RAADSVOORSTEL

Gemeente Zeist

Nummer	:	2005-025
Raadsvergadering	:	25 april 2005
Commissie(s)	:	Samenleving
Gewijzigd voorstel	:	
Productgroep	:	Samenleving
Telefoon	:	030 69 87 331
Datum	:	3 maart 2005
Documentreferentie	:	RV Rapportage II 2005-I
Onderwerp	:	Tweede rapportage Afbouw aantal gesubsidieerde banen

VOORSTEL

1. Kennis te nemen van de stand van zaken per 1 januari 2005 met betrekking tot de afbouw van het aantal gesubsidieerde banen, zoals aangegeven in raadsvoorstel 2004-0017 "Afbouw aantal gesubsidieerde banen".

ADVIES COMMISSIE

Samenleving 13 april 2005

BESLUIT RAAD

25 april 2005

Conform besloten.

Bijlage: Tweede Rapportage Afbouw gesubsidieerde arbeid gemeente Zeist van maart 2005

Aan de raad van de gemeente Zeist
Informatie bij: Tamara Schrör/331/t.schror@zeist.nl

Voorstel nummer: 2005-025
Vergadering : 25 april 2005

ONDERWERP

Tweede rapportage Afbouw aantal gesubsidieerde banen

VOORSTEL

1. Kennis te nemen van de stand van zaken per 1 januari 2005 met betrekking tot de afbouw van het aantal gesubsidieerde banen, zoals aangegeven in raadsvoorstel 2004-0017 "Afbouw aantal gesubsidieerde banen".

INLEIDING

In raadsvoorstel 2004-0017 van maart 2004 worden vijf voorstellen gedaan om het aantal gesubsidieerde banen op basis van de Instroom/Doorstroom-regeling (ID) en de Wet Inschakeling Werkzoekenden (WIW) af te bouwen. In de eerste rapportage van december 2004 is aangegeven dat er gestreefd wordt naar maximaal 71 mensen op een "oude" gesubsidieerde baan per 1 januari 2006 (datum oprichting Regionale Sociale Dienst). Deze tweede rapportage geeft de stand van zaken per 1 januari 2005 weer.

Meetbaar effect

Op 31 december 2004 hebben nog maximaal 141 mensen een contract op basis van de Wet Inschakeling Werkzoekenden (WIW) of de Instroom/Doorstroom-regeling (ID). Deze doelstelling voor het jaar 2004 is ruimschoots behaald. Op 1 januari 2005 hadden nog 121 personen een contract op basis de genoemde regelingen.

ACTIVITEITEN

Na goedkeuring van het bestuur om gesubsidieerde arbeid in het kader van de Instroom/Doorstroom-regeling (ID) en de Wet Inschakeling Werkzoekenden (WIW) af te bouwen, is een contract gesloten met Pluswerk. Er zijn duidelijke afspraken gemaakt over de intensieve trajectbegeleiding, de beschikbare middelen en de mate van besluitvorming binnen Pluswerk.
Daarna zijn betrokkenen als werkgevers, werknemers en (traject)begeleiders geïnformeerd over het beleid.

Met betrekking tot de werknemers met een WIW-dienstbetrekking of WIW-werkervaringsplaats (WEP) is de trajectbegeleiding geïntensiveerd. Er is bekeken in hoeverre de trajecten werkelijk tot resultaat de kortste weg naar een reguliere baan hadden en er is flink geïnvesteerd in korte trainingen. Verder zijn de tijdelijke contracten niet verlengd.

De werkgevers van werknemers met een ID-baan zijn op 7 mei per brief geïnformeerd over een subsidieverlaging per 1 juli 2004 en mogelijke beëindiging van de subsidie per 1 januari 2006. Daarna is aan deze werkgevers een individuele beschikking gestuurd.

Daarop zijn 8 bezwaarschriften van 7 werkgevers binnengekomen. Deze werkgevers zijn benaderd om gezamenlijk naar een oplossing te zoeken. Voor 4 werkgevers was uiteindelijk een hoorzitting nodig. Aan hun wens om de subsidie op 100% te laten, is gedeeltelijk tegemoet gekomen.

Tussen mei 2004 en november 2004 zijn met alle werkgevers en werknemers gesprekken gevoerd over de toekomst. Eerst is bij de werkgever aangedrongen op regulier maken van de baan. Daarbij assisteerde Pluswerk de werkgever indien deze gebruik wenste te maken van de Tijdelijke Stimuleringsregeling voor het regulier maken van een ID-baan bij de aanvraag naar het Rijk. Veel werkgevers hebben van deze gelegenheid gebruik gemaakt en hebben de aanvraag voor de subsidie vóór 1 juli 2004 ingediend.

Wanneer de werkgever geen mogelijkheid zag om een gesubsidieerde baan regulier te maken, is bekeken in hoeverre de werknemer in staat zal zijn om reguliere arbeid te vinden. Van iedere werknemer is een adviesrapportage gemaakt met bevindingen over de persoon en de kans om regulier werk te vinden. Voor zover mogelijk, is scholing gestart om de kans op regulier werk te vergroten.

De rest van het jaar is gebruikt om de trajectbegeleiding te intensiveren door de werknemers de kortste weg naar regulier werk te wijzen. Verder is geïnventariseerd aan welke korte trainingen nog behoefte bestaat, zodat deze ingekocht of zelf ontwikkeld kunnen worden.

Deze activiteiten hebben geresulteerd in:
- duidelijkheid voor de werkgevers
- duidelijkheid voor de werknemers (al denken veel werknemers dat "het wel losloopt" en is het moeilijk hen te motiveren alles op alles te zetten voor een reguliere baan)
- uitstroom van 81 mensen, waarvan 30 mensen naar een reguliere baan

Met betrekking tot beleid voor werknemers die geen perspectief op een reguliere baan hebben, is in regionaal verband een voorstel in voorbereiding dat per 1 januari 2006 ingevoerd moet worden. Wij verwachten dit regionale beleid tegen de zomer aan u te kunnen aanbieden. Naar aanleiding hiervan, wordt bekeken of lokaal nog nader beleid nodig of wenselijk is. Daarbij komt ook het budget voor knelpunten ID / WIW aan de orde.

FINANCIËN

Over 2004 is voorlopig € 200.274 exclusief BTW gedeclareerd door Pluswerk. Dit is meer dan verwacht door hogere kosten aan uitstroom. Pluswerk wordt bij uitstroom financieel beloond. Door hogere uitstroom, is deze financiële beloning ook hoger uitgevallen. Een financiële tegenvaller, maar een succes in het beleid. Het meeste van deze kosten wordt uit het Werkdeel betaald en gaat niet ten koste van het budget beschikbaar gesteld uit de ID-reserves. Daarmee is geen overschrijding van het beschikbaar gestelde budget uit de ID-reserve ad € 250.000 over 2004 en 2005 te verwachten.

UITVOERING

Planning

In 2005 worden trajecten intensiever en creatiever om de resultaten te behalen. Pluswerk ontwikkelt de benodigde trainingen die niet standaard ingekocht kunnen worden. Tegen de zomer wordt een besluit verwacht over het aantal "oude" gesubsidieerde banen dat mee kan worden genomen naar de Regionale Sociale Dienst. Naar aanleiding van dit besluit volgt een nota over de lokale consequenties en een voorstel voor benutting van het budget voor knelpunten en het budget ID-reserves.

Evaluatie/controle door de raad

Conform het raadsvoorstel 2004-0017 komt de volgende rapportage eind oktober 2005.

Burgemeester en wethouders,

Schriever, secretaris Boekhoven, burgemeester